



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีฐาน  
เรื่อง การกำหนดวันลา การมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

\*\*\*\*\*

เพื่อเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาว่าพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้ใด ปฏิบัติตนเหมาะสมต่อตำแหน่งหน้าที่ และปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความสามารถและความอดสาหัสในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนรักษาวินัยและปฏิบัติตนเหมาะสมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีฐาน จึงกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓๕) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จึงประกาศการกำหนดวันลา การมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีฐาน เรื่อง การกำหนดวันลา การมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๒. ประกาศนี้บังคับใช้ในการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๓. ประกาศนี้บังคับใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีฐาน และมีรายละเอียดการประเมิน ดังนี้

๓.๑ การกำหนดวันลามาสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน (การนับวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ) แต่ไม่รวมถึงผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติ การวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือนและผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการ หรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน และไม่รวมวันลา ดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าจะคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ฌ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

(๒) ในครั้งปีที่แล้วมาไม่มาทำงานสายเกิน จำนวน ๖ ครั้ง

(๓) ในครั้งปีที่แล้วมาไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๓.๒ การกำหนดวันลามาสายของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องมีเวลาปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยมีวันลาในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่เกินยี่สิบสามวัน (การนับวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ) และไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ไม่เกิน ๑๒๐ วัน

(ข) ลาคคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าจะคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้ารับการฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม

(๒) ในครั้งปีที่แล้วมาไม่มาทำงานสายเกิน จำนวน ๖ ครั้ง

(๓) ในครั้งปีที่แล้วมาไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

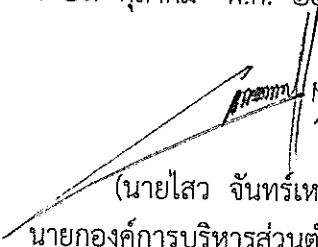
๔. ในการยื่นใบลาทุกประเภท ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีฐาน ให้ยื่นใบลาโดยให้เสนอหัวหน้าส่วนราชการที่ตนเองสังกัดอยู่และงานการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบวันลา เพื่อเสนอให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอนุญาตตามลำดับชั้นต่อไป และจะหยุดได้ก็ต่อเมื่อผู้มีอำนาจได้อนุญาตการลานั้น และงานการเจ้าหน้าที่จัดเก็บเอกสารการลาเป็นลำดับสุดท้าย ทั้งนี้ การยื่นใบลาให้ยื่นก่อนวันลาไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ (ยกเว้นการลาป่วย)

อนึ่ง ในการลาต่างๆ ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีฐาน ขอให้ทุกท่านได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุผลแห่งการลาทุกครั้ง เนื่องจากผลการพิจารณาตามประกาศนี้ใช้เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน ต่อสัญญาจ้างและเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

/จึงประกาศ...

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

  
(นายไสว จันทรเหลียง)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีฐาน